

Số: /BC-UBND

Diên Khánh, ngày tháng 11 năm 2023

BÁO CÁO

Thực hiện báo cáo sơ kết 2,5 năm triển khai thực hiện Nghị quyết số 07-NQ/TU ngày 11/01/2021 của Tỉnh ủy về Chương trình phát triển nhân lực tỉnh giai đoạn 2021 - 2025

Thực hiện Công văn số 11196/UBND-KT ngày 27/10/2023 của UBND tỉnh Khánh Hòa về việc triển khai thực hiện Kế hoạch 165-KH/TU ngày 05/10/2023 về sơ kết 2,5 năm triển khai thực hiện các nghị quyết các nghị quyết của Tỉnh ủy về 04 chương trình phát triển kinh tế - xã hội.

Thực hiện Kế hoạch số 141-KH/HU ngày 16/10/2023 của Huyện ủy Diên Khánh về sơ kết 2,5 năm triển khai thực hiện Chương trình phát triển đô thị tỉnh giai đoạn 2021 - 2025 và định hướng đến năm 2030; Chương trình phát triển nguồn nhân lực tỉnh giai đoạn 2021 - 2025; Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới tỉnh giai đoạn 2021 - 2025; Chương trình phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi tỉnh giai đoạn 2021 - 2025, định hướng đến năm 2030 trên địa bàn huyện Diên Khánh

UBND huyện Diên Khánh báo cáo sơ kết 2,5 năm triển khai thực hiện Chương trình phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 2021-2025 như sau:

I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

Trong giai đoạn 2021-2025, UBND huyện đã quan tâm chỉ đạo triển khai các đề án, kế hoạch, chương trình đào tạo, bồi dưỡng giành cho cán bộ, công chức, viên chức. Đến nay cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện, cấp xã đã được đào tạo, bồi dưỡng thường xuyên theo lộ trình, kết quả xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức luôn giữ vững bản lĩnh chính trị, kiên định mục tiêu chủ nghĩa xã hội, giữ được phẩm chất đạo đức cách mạng, lối sống lành mạnh, giản dị, gắn bó với nhân dân.

Trình độ học vấn, lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ và quản lý hành chính Nhà nước đã được nâng cao; tác phong điều hành công việc đã năng động, chủ động và sáng tạo hơn; tính chủ quan, tùy tiện, thụ động, ỷ lại trong giải quyết công việc từng bước được khắc phục.

Trong điều kiện chuyển sang nền kinh tế thị trường hội nhập kinh tế, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức các cấp không những tích cực học tập nhằm khắc phục những kỹ năng kiến thức còn thiếu mà cần phải học tập, cập nhật thường xuyên kiến thức hội nhập kinh tế quốc tế đáp ứng xu hướng của sự vận động và phát triển của xã hội.

Nhìn chung, kết quả thực hiện chương trình phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 2021-2025, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện, cấp xã đã có những chuyển biến kịp thời và bước đầu đáp ứng được những yêu cầu của quá trình đổi mới, đóng vai trò tích cực trong công cuộc cải cách hành chính và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở ở địa phương.

I. KẾT QUẢ 2,5 NĂM THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT SỐ 07-NQ/TU

1. Công tác phổ biến, quán triệt triển khai thực hiện Nghị quyết số 07-NQ/TU

- Thường xuyên phổ biến, quán triệt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về Chương trình phát triển nhân lực giai đoạn huyện Diên Khánh.

- Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến và triển khai đến toàn bộ công chức, viên chức, người lao động triển khai thực hiện Nghị quyết số 07-NQ/TU ngày 11/01/2021 của Tỉnh ủy về Chương trình phát triển nhân lực tỉnh giai đoạn 2021 - 2025; trên cơ sở đó các đơn vị, địa phương trong huyện đã xây dựng kế hoạch cụ thể phù hợp với điều kiện thực tế và tổ chức thực hiện góp phần nâng cao nhận thức của các cấp, các ngành về ý nghĩa, tầm quan trọng của việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trong thời kỳ công nghiệp hóa và hội nhập kinh tế quốc tế.

- Tổ chức tuyên truyền nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động về vai trò quan trọng của phát triển nhân lực trong điều kiện hội nhập kinh tế ngày càng sâu rộng và sự phát triển của nền kinh tế tri thức.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về phát triển nhân lực (hệ thống văn bản quy phạm pháp luật về lao động, việc làm, giáo dục, đào tạo...; các chương trình, dự án, kế hoạch đào tạo nhân lực).

2. Những kết quả đạt được

Trong 2,5 năm qua, UBND huyện đã quan tâm, tạo điều kiện, cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch của cấp có thẩm quyền và tổ chức các lớp theo kế hoạch của huyện, cụ thể:

- Đào tạo chuyên môn:

+ UBND huyện thực hiện rà soát, đăng ký nhu cầu và cử đi đào tạo Thạc sĩ chuyên ngành Quản lý đô thị thông minh và sáng tạo của Trường Đại học Kinh tế thành phố Hồ Chí Minh đối với 01 công chức thuộc huyện.

+ UBND các xã, thị trấn đã tạo điều kiện cho cán bộ, công chức tiếp tục theo học các lớp đào tạo trình độ Đại học để đảm bảo lộ trình chuẩn theo quy định; hầu hết các trường hợp đều tự túc đi học.

+ Thực hiện kế hoạch nâng chuẩn trình độ giáo viên theo lộ trình.

- Bồi dưỡng lý luận chính trị: huyện có 34 trường hợp tham gia lớp trung cấp lý luận chính trị

- Bồi dưỡng kiến thức Quản lý nhà nước:

+ Đối với cấp huyện: UBND huyện đăng ký và cử 07 công chức, viên chức tham gia lớp quản lý nhà nước chương trình chuyên viên chính; 10 viên chức tham gia lớp quản lý nhà nước chương trình chuyên viên theo kế hoạch mở lớp của tỉnh.

+ Đối với cấp xã: UBND huyện phối hợp với Học viện Hành chính quốc gia mở lớp bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước chương trình chuyên viên cho 151 cán bộ, công chức cấp xã (tổ chức tại huyện).

- Bồi dưỡng kiến thức quốc phòng - an ninh: UBND huyện đăng ký và cử 09 công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý tham gia lớp quốc phòng - an ninh đối tượng 3.

- Bồi dưỡng chức danh, chức vụ: 23 cán bộ cấp xã tham gia lớp kiến thức, kỹ năng quản lý điều hành do Sở Nội vụ tỉnh Khánh Hòa tổ chức.

- Bồi dưỡng theo ngành, lĩnh vực:

UBND huyện đã cử 08 cán bộ, công chức cấp xã tham gia lớp bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng thực thi công vụ theo kế hoạch mở lớp của tỉnh.

Ngoài các nội dung theo Kế hoạch triển khai Chương trình phát triển nguồn nhân lực tỉnh, UBND huyện đã quan tâm tổ chức các lớp bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý, với các nội dung như: tập huấn công tác cải cách hành chính và kiểm soát thủ tục hành chính; tập huấn công tác kiểm soát tài sản, thu nhập người có chức vụ quyền hạn; ...

Thống kê về việc đạt chuẩn của cán bộ, công chức, viên chức để đánh giá tỷ lệ đã đạt được theo mục tiêu Chương trình phát triển nhân lực tỉnh Khánh Hòa giai đoạn 2021-2025

- Đánh giá tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức:

+ Cấp huyện: 100% cán bộ, công chức có trình độ Đại học trở lên, đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm; 96,63% cán bộ, công chức đáp ứng tiêu chuẩn ngạch theo yêu cầu vị trí việc làm; còn 03 trường hợp đang giữ ngạch cán sự. Viên chức sự nghiệp có trình độ chuyên môn cơ bản đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm và chức danh nghề nghiệp; trong đó, có 75% viên chức có trình độ Đại học trở lên.

+ Cấp xã: Đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã từng bước được chuẩn hóa, đảm bảo cả về số lượng và chất lượng, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao. Tổng số cán bộ, công chức cấp xã có trình độ từ Đại học trở lên 279/344 người, đạt tỷ lệ 81.1%; 90% cán bộ, công chức được tham gia bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước.

- Đánh giá theo chức danh lãnh đạo, quản lý:

+ Cấp huyện: 100% công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý đạt tiêu chuẩn chức danh quy định;

+ Cấp xã: 100% cán bộ, công chức cấp xã được quy hoạch chức vụ lãnh đạo có trình độ lý luận chính trị từ trung cấp trở lên.

(Phụ lục chi tiết đính kèm)

3. Những khó khăn, hạn chế trong quá trình thực hiện chương trình

Qua 2,5 năm thực hiện Kế hoạch phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 2021-2025, về cơ bản các nhiệm vụ đã được triển khai theo đúng tiến độ và đạt được những kết quả nhất định. Các ngành, đoàn thể phối hợp chặt chẽ trong công tác tham mưu đề xuất về công tác phát triển nguồn nhân lực cho huyện nhà, tạo sự quan tâm của cả hệ thống chính trị.

Tuy nhiên, trong quá trình triển khai vẫn còn một số khó khăn, hạn chế như:

Việc bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp cho giáo viên số lượng còn nhiều, Đơn vị tổ chức bồi dưỡng hạn chế nên việc bồi dưỡng khó thực hiện theo kế hoạch đề ra.

II. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ GIẢI PHÁP TIẾP TỤC THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH ĐẾN NĂM 2025

1. Tiếp tục tuyên truyền phổ biến sâu rộng đến toàn bộ công chức, viên chức, người lao động nhằm xây dựng ý chí kiên trì nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu công việc.

2. Nâng cao vai trò trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị và quy hoạch đội ngũ cán bộ, công chức có đức, có tài với tinh thần tận tụy, trách nhiệm. phân cấp rành mạch từ huyện đến cơ sở để làm căn cứ thực hiện quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm.

3. Tiếp tục hoàn chỉnh, bổ sung quy hoạch đào tạo phù hợp với thực tiễn và tổ chức thực hiện đạt hiệu quả cao.

4. Tập trung đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức theo Đề án chuẩn hóa án bộ.

5. Tiến hành xem xét lại một cách tổng thể công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức để nghiên cứu đề xuất những điều chỉnh hợp lý nhằm từng bước cải tiến và nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng.

6. Căn cứ vào vị trí việc làm, tiêu chuẩn của ngạch công chức, tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý và nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị để xây dựng những chương trình đào tạo, bồi dưỡng phù hợp thiết thực cho từng đối tượng.

7. Tăng cường mối quan hệ hữu cơ giữa đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức và đào tạo trong hệ thống giáo dục quốc dân.

8. Khuyến khích các cán bộ, công chức, viên chức tự tham gia các lớp đào tạo để nâng cao trình độ nhằm đạt chuẩn theo quy định.

Trên đây là Báo cáo sơ kết 2,5 năm triển khai thực hiện Nghị quyết số 07-NQ/TU ngày 11/01/2021 của Tỉnh ủy về Chương trình phát triển nhân lực tỉnh giai đoạn 2021 - 2025 của UBND huyện Diên Khánh./.

Nơi nhận: (VBĐT)

- Như trên;
- Sở Kế hoạch và Đầu tư;
- Sở Nội vụ;
- Huyện ủy;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu: VT, PNV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Văn Gắm

